



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### AYUNTAMIENTO ASPE

**1187** CATÁLOGO PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE ASPE AÑO 2026.

#### EDICTO

El Ayuntamiento Pleno, en sesión de fecha 22 de diciembre de 2025, aprobó el Catálogo y Relación de Puestos de Trabajo del personal del Ayuntamiento de Aspe, correspondientes al año 2026.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 127 del R.D.L. 781/86, de 18 de abril, se procede a su publicación:

#### CATALOGO DE PUESTOS DE TRABAJO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ASPE 2026.

##### AREA DE SERVICIOS GENERALES – SECRETARIA

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C.Espec.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
1001	Secretario	F	HE	A1	30	28.843,65	1,1/2,1/6,1/10,1	TC	Concurso	Vacante
1056	Vicesecretario	F	HE	A1	30	40.424,32	1,0/2,1/6,0/10,1	TC	Concurso	Vacante
1004	TAG J.Serv.	F	AG	A1	29	23.019,45	1,1/2,2/6,1/10,1	TC		Vacante
2145	Letrado	F	AE	A1	26	12.437,30	1,2/6,3/10,1	TC	Concurso	Cubierto
1006	TAG	F	AG	A1	26	12.437,44	1,2/6,3/10,1	TC		Vacante
2141	T. Sup. Informatica	F	AE	A1	26	16.299,86	1,2/2,2/6,3/10,1	TC	Prom. Int.	Cubierto
2067	T.Medio	F	AE	A2	24	14.060,09	1,3/6,2/10,1/2,2	TC		Cubierto
2007	TA.J.Neg.	F	AE	C1	21	14.498,32	1,3/2,1/6,2/10,1	TC		A exting.
2143	Jefe OAC T. Inf.	F	AE	B	22	14.401,27	1,3/2,1/6,3/10,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2144	Técnico Inform.	F	AE	B	22	8.137,85	1,3/6,3/10,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2058	T. Auxiliar	F	AE	C1	18	9.970,14	1,3/2,2/6,3/10,1	TC		A exting.
1007	Administ. J. Ofic	F	AG	C1	21	8.538,19	1,3/6,2/10,1	TC	Prom Int	Vacante



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C.Espec.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
1012	*Administ. J. Ofic.	F	AG	C1	21	7.316,87	1,3/6,2/10,1	TC	Prom. Int.	Vacan3te
1008	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1016	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	L.Desig	Cubierto
1017	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1023	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante
1024	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1039	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierta
1040	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1046	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1062	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante
1043	Auxiliar	F	AG	C2	16	5.815,54	1,4/6, 4/10,1	TC		A Extin.
1055	Auxiliar	F	AG	C2	16	5.815,54	1,4/6, 4/10,1	TC	Prom. Int.	A Extin
1064	Auxiliar	F	AG	C2	16	5.815,54	1,4/6, 4/10,1	TC		A Extin.
1029	Ord. Notif.	F	AG	A.PR OF.	13	5.817,47	1,5/6,4/9,2/10,3/11 ,3/FES	TC		Vacante
1041	Ord. Notif.	F	AG	A.PR OF.	13	5.284,54	1,5/6,4/9,2/10,3/11 ,3/FES	TC		Vacante
1068	Administrativo	F	Ag	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante
1069	Administrativo	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante
1071	Administrativo	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante

\*Se encuentra cubierto el puesto base de Administrativo, vacante la Jefatura de Oficina

**AREA DE RECURSOS ECONOMICOS – SERVICIOS ECONOMICOS**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
1002	Interventor	F	HE	A1	30	28.843,65	1,1/2,1/6,1/10,1	TC	Concurso	Vacante
1003	Tesorero	F	HE	A1	30	23.053,06	1,1/2,2/6,1/10,1	TC	Concurso	Cubierto
2004	T. Medio Econ.	F	AE	A2	24	10.831,30	1,3/6,2/10,1	TC		Vacante
1009	Administ. J. Ofic	F	AG	C1	21	11.129,80	1,3/2,2/6,2/10,1	TC		Cubierto
1010	Administ. J. Ofic	F	AG	C1	21	8.538,19	1,3/6,2/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante
1054	T. Medio	F	AG	A2	24	14.096,31	1,3/2,2/6,2/10,1	TC		Cubierto
1059	T. Medio	F	AG	A2	24	10.831,42	1,3/6,2/10,1	TC	Prom. Int	Vacante
1052	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		A exting.
1051	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,3/6,3/10,1	TC		Cubierto



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
1042	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1045	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante
1032	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto

**AREA DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO- URBANISMO**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
1005	TAG J.Serv.	F	AG	A1	29	23.019,45	1,1/2,2/6,1/10,1	TC		Cubierto
1044	TAG J.Serv.	F	AG	A1	29	23.019,45	1,1/2,2/6,1/10,1	TC	Concurso	Vacante
1060	Administr. J. Ofic	F	AG	C1	21	8.538,19	1,3/6,2/10,1	TC	Concurso	Cubierto
1011	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		A exting.
1015	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1019	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1030	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante
1034	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
2001	ITOP	F	AE	A2	24	13.543,61	1,3/2,2/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Cubierto
2003	ITOP	F	AE	A2	24	13.543,61	1,3/2,2/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Cubierto
2005	ITI	F	AE	A2	24	10.188,39	1,3/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Vacante
2008	Aparejador	F	AE	A2	24	10.188,39	1,3/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Vacante
2051	Arquitecto	F	AE	A1	26	16.475,34	1,2/2,2/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Vacante
2064	ITI	F	AE	A2	24	10.188,39	1,3/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Vacante
2068	Aparejador	F	AE	A2	24	10.188,39	1,3/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Cubierto
2069	Arquitecto	F	AE	A1	26	12.613,57	1,2/6,3/7,4/9,2/10,2	TC		Vacante

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – ENSEÑANZA**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
3007	Prof. EGB	L		A2	24	8.786,05	1,6/6,5	1/2		Cubierto

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – GABINETES**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2074	T. Social	F		A2	24	8.786,05	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Vacante
2075	Educador	F		A2	23	4.954,63	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
3060	T.Social	L		A2	24	8.824,68	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Cubierto



**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA - SERVICIOS SOCIALES**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
1065	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante
1066	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Vacante
1067	Auxiliar	F	AG	C2	16	5.815,54	1,4/6, 4/10,1	TC		Vacante
2060	T.Soc.Coord.	F	AE	A2	26	14.370,91	1,2/2,2/6,2/7,4/10,2	TC		Cubierto
2061	T.Social	F	AE	A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Cubierto
2063	T.Social	F	AE	A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Cubierto
2161	T. Social	F	AE	A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Vacante
2162	T. Social	F	AE	A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Vacante
2164	Psicologo	F	AE	A1	26	7.081,39	1,4/6,5/10,3	TC		Vacante
2165	Psicólogo	F	AE	A1	26	7.081,39	1,4/6,5/10,3	TC		Vacante
2167	Educador	F	AE	A2	23	8.918,80	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
2168	Educador	F	AE	A2	23	8.918,80	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
2169	Int. Social	F	AE	B	22	4.693,95	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
2172	Jurista	F	AE	A1	26	12.625,24	1,2/6,3/10,1	TC		Vacante
2173	Agente Igualdad	F	AE	A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Vacante
2174	Psicologo	F	AE	A1	26	7.081,39	1,4/6,5/10,3	TC		Vacante
2175	T. Social	F	AE	A2	24	8.918,80	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
2176	Int. Social	F	AE	B	22	4.693,95	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
2177	Int. Social	F	AE	B	22	4.693,95	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
3052	Educ. Coord.	L		A2	24	7.433,47	1,5/6,4/7,3/9,2/10,3	TC		Cubierto
3053	Educador	L		A2	23	5.786,79	1,6/6,5/7,3/9,2/10,3	TC		Vacante
3063	Psicólogo	L		A1	26	7.081,39	1,4/6,5/10,3	TC		Cubierto
3064	T. Social	L		A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Cubierto
2095	Conserje	F		C2	14	5.653,90	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
6101	T. Social	L		A2	24	8.918,80	1,4/6,3/7,4/10,2	TC		Cubierto
6102	Educador	L		A2	23	8.918,80	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Cubierto



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
6103	Educador	L		A2	23	8.918,80	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante
6104	Psicólogo	L		A1	26	7.081,39	1,4/6,5/10,3	TC		Cubierto
2178	Prom. Igualdad	F	AE	B	22	4.693,95	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – CULTURA**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
1061	TAG Servicio J.	F	AG	A1	29	23.019,45	1,2/2,2/6,1/10,1	TC	Concurso	Vacante
1027	TAG	F	AG	A1	26	7.316,87	1,2/6,3/10,1	TC		A exting.
1014	Administ. Ofic J.	F	AG	C1	21	8.538,19	1,3/6,2/10,1	TC	Concurso	Cubierto
1058	T. Medio	F	AG	A2	24	10.831,30	1,3/6,2/10,1	TC		Cubierto
1049	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	P. Interna	Cubierto
2142	T. Biblioteca M.	F	AE	A2	24	10.831,30	1,3/6,3/10,1	TC	P. Interna	Vacante
2062	Bibliotecario	F	AE	C1	18	7.067,47	1,5/4,3/6,4/10,2	TC		A exting.
2072	Auxiliar	F	AE	C2	16	5.815,40	1,4/6,4/10,1	TC		Cubierto
2073	D. Cultura	F		A1	26	17.709,71	1,4/2,1/6,4/10,3	TC		Vacante
2076	Informador	F		A2	20	9.030,49	1,7/6,6/10,1/2,2	TC		Vacante
2077	D. Museo	F		A1	26	8.073,11	1,4/6,4/10,3	TC		Cubierto
2124	P.Sala TW	F	AE	A.PROF	13	4.793,44	1,5/6,4/11,3/FES	TP		Cubierto
2125	P.Sala TW	F	AE	A.PROF	13	4.793,44	1,5/6,4/11,3/FES	TP		Cubierto
2126	P.Sala TW	F	AE	A.PROF	13	4.793,44	1,5/6,4/11,3/FES	TP		Cubierto
2127	P.Sala TW	F	AE	A.PROF	13	4.793,44	1,5/6,4/11,3/FES	TP		Vacante
1050	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int	Cubierto



**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – SANIDAD**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F. Provision	Sit.
2159	Psicólogo	F	AE	A1	26	10.505,90	1,4/6,5/10,3	TC		Vacante
1063	Administr.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante
2160	Educador	F	AE	A2	23	10.505,90	1,6/6,5/9,2/10,3	TC		Vacante

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – DEPORTES**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F. Provision	Sit.
2078	Dir. Deportes	F		A2	26	13.378,72	1,3/2,2/6,2/10,2	TC		Cubierto

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN AL CONSUMIDOR**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F. Provisión	Sit.
2046	Insp. OMIC	F	AE	C1	18	7.120,97	1,4/6,3/10,2	TC		Cubierto

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F. Provisió	Sit.
2079	ADL	F	AE	A2	24	12.766,90	1,3/2,2/6,3/10,2	TC		Cubierto
3061	ADL	L	AE	A2	24	11.722,69	1,4/2,2/6,3/10,2	TC		Cubierto
6105	ADL	L	AE	A2	24	11.722,69	1,4/2,2/6,3/10,2	TC		Cubierto

**AREA DE SERVICIOS A LA PERSONA – POLICIA LOCAL**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F. Provisió	Sit.
2002	Intendente Jefe	F	AE	A2	26	21.770,49	1,2/2,1/6,2/7,2/9,2/10,2	TC		Vacante
2006	Inspector	F	AE	A2	24	14.287,94	1,4/2,2/4,2/6,3/7,2/9,2/10,2	TC		Cubierto
2066	Inspector	F	AE	A2	24	14.287,94	1,4/2,2/4,2/6,3/7,2/9,2/10,2	TC		Vacante
2152	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Cubierto



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2153	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Cubierto
2154	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Cubierto
2155	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Cubierto
2156	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Vacante
2157	Oficial	F	AE	B	22	10.505,90	1,6/2,3/4,1/6,4/7,1/9,1/10,3	TC		Vacante
2016	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2017	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2018	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2019	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2020	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2021	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2022	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2023	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2024	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2025	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2026	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2027	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2028	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2029	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2030	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2031	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2032	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2033	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2034	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2035	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2036	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2037	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2053	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2054	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2055	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
2056	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Vacante
2057	Agente	F	AE	C1	18	8.125,58	1,7/2,3/4,1/6,6/7,1/9,1	TC		Cubierto
1028	Auxiliar	F	AG	C2	16	5.817,47	1,4/6,4/10,1	TC		Cubierto
1070	Administrativo	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Vacante

**ÁREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - ALMACÉN MUNICIPAL**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
1022	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC		Cubierto
1053	Administ.	F	AG	C1	18	7.316,87	1,4/6,3/10,1	TC	Prom.Int.	Cubierto
2038	Of. Almacén	F	AE	C2	15	6.539,84	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2040	Of. Conduct.	F	AE	C2	15	6.539,84	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2052	Insp. M Amb	F	AE	C1	18	7.737,51	1,3/6,2/7,3/9,2/10,3	TC		Cubierto
2070	Jef. Ser/Man	F	AE	A2	26	12.823,70	1,4/2,2/6,3/7,3/9,1/10,3	TC		A exting.
2158	T. Sup. Jefe Ser.	F	AE	A1	26	10.505,90	1,4/2,2/6,3/7,3/9,1/10,3	TC	Prom. Int.	Vacante
2086	Of. Taller	F		C2	15	6.539,84	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2131	Oficial Coord.	F	AE	C2	18	7.095,39	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting.
2150	Téc. Aux. Coord	F	AE	C1	18	7.747,33	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	Vacante

**ÁREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - PARQUES Y JARDINES**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
2132	Of. Coord..	F		C2	18	7.095,39	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting.
2149	Téc. Aux. Coord	F	AE	C1	18	7.635,03	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2146	Oficial	F		C2	15	7.080,34	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Prom. Int	Vacante
2111	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.569,75	6,6/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	Cubierto
2122	Peón	F*		A.PROF.	12	4.990,17	6,7/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
3037	Peón	L		A.PROF.	12	8.786,05	6,7/7,2/9,1/11,1	TC		A exting.
2112	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.569,75	6,6/7,2/9,1/11,1	TC		A exting.



**AREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - LIMPIEZA VIARIA**

Nº	Denomin	N	Escala	Gr	CD	C. Esp	Factores	Dc	F.Provisio	Sit.
2133	Oficial coord..	F	AE	C2	18	7.095,39	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting.
2148	Téc. Aux. Coord	F	AE	C1	18	7.747,33	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2047	Of. Limpieza	F	AE	C2	15	7.080,34	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2048	Ayudante	F		A.PROF.	13	6.208,51	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Vacante
2113	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.569,75	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2114	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.569,75	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2129	Ayudante	F*		A.PROF.	13	6.208,51	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Funcion.	Cubierto
2115	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.569,75	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2116	Ayudante	F		A.PROF.	13	6.208,51	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2089	Of. O. Varios	F		C2	15	7.080,34	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1/TEP	TC		Vacante
2117	Ayudante	F		A.PROF.	13	6.208,51	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto
2118	Ayudante	F		A.PROF.	13	6.208,51	6,6/7,2/9,1/11,1/TEP	TC	Concurso	Cubierto

**ÁREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - VÍAS PUBLICAS**

Nº	Denomin.	N	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
2134	Of. O. Varios	F		C2	15	6.036,90	6,5/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int	Vacante
2135	Of. O. Varios	F		C2	15	6.036,90	6,5/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int	Vacante
2136	Of. O. Varios	F		C2	15	6.036,90	6,5/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int	Vacante
2137	Of. O. Varios	F		C2	15	6.036,90	6,5/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int	Vacante
2138	Of. O. Varios	F		C2	15	6.036,90	6,5/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int	Vacante
2039	Of. Conduct.	F	AE	C2	15	6.539,84	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2041	Of. Pintor	F	AE	C2	15	6.539,84	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2139	Of. Coord. Elec.	F	AE	C2	18	7.095,39	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	A exting.
2151	Téc. Aux. Coord	F	AE	C1	18	7.747,33	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2094	Of. Electric.	F	AE	C2	15	6.413,62	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2092	Of. Electric.	F	AE	C2	15	6.531,45	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2090	Of. Albañil	F		C2	15	6.531,45	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2091	Of. O. Varios	F		C2	15	6.531,45	1,7/6,5/7,2/9,1/11,1	TC		Cubierto
2119	Ayudante	F		A. PROF	13	5.675,19	6,6/7,2/9,1/11,1	TC		Vacante
2120	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.675,19	6,6/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting
2121	Ayudante	F		A.PROF.	13	5.675,19	6,6/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting

**AREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS – MERCADO**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2096	Conserje	F		C2	14	6.166,26	4,3/6,4/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante

**AREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - CEMENTERIO**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
3039	Peón Cement.	L		A.PROF.	12	8.786,05	4,3/6,7/7,2/9,1/11,2/TEP	TC		Cubierto

**AREA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS – MANTENIMIENTO EDIFICIOS**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisió	Sit.
2130	Oficial coord.	F	AE	C2	18	7.095,39	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Concurso	A exting.
2147	Téc. Aux. Coord	F	AE	C1	18	7.635,03	1,7/6,4/7,2/9,1/11,1	TC	Prom. Int.	Vacante
2097	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2098	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2099	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2100	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Cubierto
2101	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2102	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2103	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Cubierto
2105	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Vacante
2107	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		Cubierto
2108	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		A exting.



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	CD	C. Esp.	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
2110	Conserje	F		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TC		A exting.
6106	C. pto. limpio	L		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TP		Cubierta
6107	C. pto. limpio	L		C2	14	5.569,75	4,3/6,5/7,3/9,2/11,2	TP		Cubierta

**ANEXO I: PERSONAL LABORAL INSTALACIONES DEPORTIVAS AYUNTAMIENTO**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
6201	Director Inst.	L		2	1	0		TC		Cubierto
6202	Coor. Clases col	L		3	1	0		TC		Cubierto
6203	Coor. Clases col	L		3	1	0		TC		Cubierto
6204	Coor. Clases col	L		3	1	0		TC		Vacante
6205	Recepcionista	L		4	1	0		TC		Cubierto
6206	Recepcionista	L		4	1	0		TC		Cubierto
6207	Recepcionista	L		4	1	0		TC		Cubierto
6208	Socorrista	L		4	1	0		TC		Cubierto
6209	Socorrista	L		4	1	0		TC		Vacante
6210	Socorrista	L		4	1	0		TP		Vacante
6211	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Vacante
6212	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6213	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Vacante
6214	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6215	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6216	Monitor dep.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6217	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6218	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6219	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6220	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6221	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6222	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Cubierto
6223	Monitor nat.	L		4	1	0		TP		Vacante
6224	Monitor 3º edad	L		4	1	0		TP		Cubierto
6225	Monitor 3º edad	L		4	1	0		TP		Cubierto



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
6226	Monitor 3º edad	L		4	1	0		TP		Cubierto
6227	Monit. spinning	L		4	1	0		TP		Cubierto
6228	Monit. spinning	L		4	1	0		TP		Cubierto
6229	Monit. spinning	L		4	1	0		TP		Vacante
6230	Monitor sala	L		4	1	0		TP		Cubierto
6231	Monitor sala	L		4	1	0		TP		Cubierto
6232	Conserje Mant.	L		5	1	0		TC		Cubierto
6233	Respons. Mant.	L		2	2	0		TC		Cubierto
6234	Conserje Mant.	L		5	1	0		TC		Cubierto
6235	Conserje Mant.	L		5	1	0		TC		Vacante
6236	Conserje Mant.	L		5	1	0		TC		Cubierto
6237	Limpiador/a	L		5	1	0		TC		Vacante
6238	Limpiador/a	L		5	1	0		TC		Vacante
6239	Limpiador/a	L		5	1	0		TP		Vacante
6240	Limpiador/a	L		5	1	0		TP		Cubierto

**ANEXO II: PERSONAL LABORAL PARQUES Y JARDINES AYUNTAMIENTO**

Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
6301	Encargado	L		1	1	0		TC		Cubierto
6302	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		A Exting.
6303	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		Cubierto
6304	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		Cubierto
6305	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		A Exting
6306	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		A Exting
6307	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		Vacante
6308	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		A Exting
6309	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		A Exting
6310	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TC		Vacante
6311	Aux. Jardinería	L		5	1	0		TP		A exting.
6312	Jardinero	L			1	0		TC	Prom. Int	Vacante



Nº	Denomin.	N.	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
6313	Jardinero	L			1	0		TC	Prom. Int	Vacante
6314	Jardinero	L			1	0		TC	Prom. Int	Vacante
6315	Jardinero	L			1	0		TC	Prom. Int	Vacante
6316	Jardinero	L			1	0		TC	Prom. Int	Vacante

**ANEXO III: PERSONAL LABORAL LIMPIEZA EDIFICIOS AYUNTAMIENTO**

c	Denomin.	N.	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc.	F.Provisio	Sit.
6401	Encarg. Sector	L		3	1	0		TC		Cubierto
6402	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6403	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6404	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6405	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Vacante
6406	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Vacante
6407	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6408	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Vacante
6409	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Vacante
6410	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6411	Limpiador/a	L		5	3	0		TC		Cubierto
6412	Limpiador/a	L		5	3	0		TP		Vacante
6413	Limpiador/a	L		5	3	0		TP		Vacante
6414	Limpiador/a	L		5	3	0		TP		Vacante
6415	Limpiador/a	L		5	3	0		TP		Cubierto
6417	Limpiador/a	L		5	3	0		TP		Cubierto

**ANEXO IV: PERSONAL LABORAL RECOGIDA RESIDUOS SOLIDOS URBANOS AYUNTAMIENTO**

Nº	Denomin	N	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc	F.Provisio	Sit
6501	Conductor	L		1	1	0		TC		Cubierto
6502	Conductor	L		1	1	0		TC		Cubierto
6503	Conductor	L		1	1	0		TC		Cubierto



Nº	Denomin	N	Escala	Gr	niv	C.Esp	Factores	Dc	F.Provisio	Sit
6504	Conductor	L		1	1	0		TC		Cubierto
6505	Peón	L		2	1	0		TC		Cubierto
6506	Peón	L		2	1	0		TC		Cubierto
6507	Peón	L		2	1	0		TC		Vacante
6508	Peón	L		2	1	0		TC		Cubierto
6509	Peón	L		2	1	0		TC		Vacante
6510	Peón	L		2	1	0		TC		Cubierto
6511	Peón	L		2	1	0		TC		Cubierto
6512	Peón	L		2	1	0		TC		Vacante

**DEFINICION DE FACTORES DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO:**

1. FACTOR ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA (DIF). Retribuye aquellos puestos de trabajo en los que se da una o varias de las siguientes características:

- a) Los que necesiten para su desempeño de una permanente actualización, con estudio e interpretación de nueva normativa.
- b) Los que para su perfecto desempeño precisan una experiencia previa superior a cinco años o una habilitación específica.
- c) Los que requieran una especialización alta o muy alta.
- d) Los que conlleven el manejo permanente de programas informáticos de complejidad al menos media, diferentes en todo caso al simple tratamiento de textos.

Se establecen siete niveles calculados sobre el porcentaje del sueldo base indicado:

- 0. 75% sueldo base. Sólo aplicable a los funcionarios de Habilitación nacional.
- 1. 40% sueldo base. Sólo aplicable a los funcionarios de Habilitación nacional y jefe de servicio.
- 2. 30% sueldo base.
- 3. 25% sueldo base.
- 4. 20% sueldo base.
- 5. 15% sueldo base.
- 6. 10% sueldo base.
- 7. 5% sueldo base.

2. FACTOR DEDICACIÓN:

2.1. DEDICACIÓN TOTAL (DET). Retribuye aquellos puestos de trabajo, que comportan una permanente disposición del trabajador que los ocupa. Es incompatible con cualquier otro concepto del grupo 2. Los trabajadores que ocupen puestos de trabajo dotados con este complemento no pueden recibir gratificaciones extraordinarias, ni compensar trabajos fuera de jornada. Se establece en el 50% del sueldo base.



- 2.2. DEDICACIÓN JORNADAS ESPECIALES (DJE). Retribuye aquellos puestos de trabajo en los que se prevea la realización de trabajos extraordinarios fuera del horario habitual, con puesta a disposición del trabajador hasta un máximo de 120 horas. Los excesos sobre las anteriores jornadas, se compensarán en descansos. Se establece en un 20% del sueldo base.
- 2.3. JORNADA DE 40 HORAS (D40). Retribuye aquellos puestos de trabajo en los que se dan 40 horas semanales de trabajo efectivo. Su retribución será la correspondiente a 0'5 horas ordinarias de trabajo por el número de jornadas anualmente establecidas, y su percepción será por mensualidades completas. Para el cómputo del precio/hora se tendrán en cuenta todas las retribuciones fijas y periódicas, excepto la antigüedad, correspondientes al puesto de trabajo en la anualidad anterior incrementado con el porcentaje de subida de los presupuestos generales del Estado.
3. DEDICACIÓN TRABAJO EN FINES DE SEMANA (DFS). Retribuye aquellos puestos de trabajo que conllevan la realización de tareas en fin de semana o festivos. Se establece en la cantidad fija de 31,09 Euros por sábado y 62,17 Euros por domingo o festivo. El abono se realizará por trabajo efectivo, efectuándose mensualmente informe por el Jefe de Servicio correspondiente, y liquidándose por meses vencidos.
4. DEDICACIÓN TURNICIDAD Y JORNADA PARTIDA (DTP). Retribuye aquellos puestos de trabajo que desarrollen el trabajo a turnos, con tres modalidades:
  - 1, Puestos de trabajo con rotación las 24 horas del día, su retribución será de 629,27 Euros anuales.
  - 2, Puestos de trabajo con rotación inferior a las 24 horas del día, su retribución será de 427,75 Euros anuales.
  - 3, Jornada partida, retribuye aquellos puestos de trabajo que se desarrollan en jornada partida, su retribución será de 1.706,22 Euros anuales.
5. FACTOR INCOMPATIBILIDAD (INC). En cumplimiento del mandato legal, a todos aquellos puestos que superen el 30% del sueldo base en el complemento específico, no puede serles reconocida compatibilidad. Se trata de un factor residual, que en todo caso podrá aplicarse a aquellos puestos en que así se establezca, y que no superen el 30% citado, en la cuantía necesaria para alcanzarlo.
6. FACTOR RESPONSABILIDAD (RES). Retribuye aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño conlleve responsabilidad por repercusión en los resultados de la organización o por responsabilidad diferente de la ejercida por mando, siendo tal responsabilidad exigible tanto por la Corporación como por terceros. Se establecen siete niveles calculados sobre el porcentaje del sueldo base:
  0. 75% sueldo base. Sólo aplicable a los funcionarios de Habilitación Estatal.
  1. 50% sueldo base. Sólo aplicable a los funcionarios de Habilitación Estatal y Jefes de Servicio.
  2. 30% sueldo base.
  3. 25% sueldo base.
  4. 20% sueldo base.
  5. 15% sueldo base.
  6. 10% sueldo base.
  7. 5% sueldo base.



7. FACTOR PELIGROSIDAD (PEL). Retribuye aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño conlleva riesgo físico para la integridad del trabajador. Se establecen cuatro niveles:
1. Máximo riesgo: aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que de forma permanente se está expuesto a riesgo físico y este no se puede prever. Su retribución será de 3.024,10 Euros anuales.
  2. Riesgo alto: aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que de forma permanente se está expuesto a riesgo físico, pero este es normalmente previsible y evitable. Su retribución será de 1.632,19 Euros anuales.
  3. Riesgo medio: aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que de forma habitual se está expuesto a riesgo físico y este es normalmente previsible y evitable. Su retribución será de 756,03 Euros anuales.
  4. Riesgo Bajo: aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que eventualmente y derivado de su propia naturaleza, se está expuesto a riesgo físico y este es normalmente previsible y evitable. Su retribución será de 377,71 Euros anuales.
8. FACTOR PENOSIDAD.
- 8.1. NOCTURNIDAD (NOC). Retribuye aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño se realice en horario de 22 a 6 horas. Su retribución se establece en 18,82 Euros por trabajo desempeñado en tal horario de forma efectiva. Se liquidará por mensualidades vencidas previo informe del Jefe de Servicio correspondiente.
- Adicionalmente y para aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño comporte que ocasionalmente se prolongue su jornada tras las 22 horas, se establece la cuantía de 17,99 Euros mensuales por desempeño efectivo del puesto de trabajo. Su liquidación será como en el apartado anterior.
9. TRABAJO DE CALLE (CAL). Retribuye aquellos puestos de trabajo, cuyo desempeño se realiza de manera habitual o frecuente a la intemperie.
- Se establecen dos niveles:
1. Retribuye la habitualidad. Su retribución será de 1.080,01 Euros anuales.
  2. Retribuye la frecuencia. Su retribución será de 540,01 Euros anuales.
10. TRABAJO CON ORDENADORES (ORD). Retribuye aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño comporta la utilización permanente de sistemas informáticos, realizando su trabajo en ellos. Se establecen tres niveles:
1. La totalidad del trabajo se realiza en sistemas informáticos. Su retribución será de 1.846,35 Euros anuales.
  2. Más de la mitad de la jornada se realiza en sistemas informáticos, pero sin llegar a la totalidad. Su retribución será de 1.107,83 Euros anuales.
  3. Más de un tercio de su jornada se realiza en sistemas informáticos, pero sin llegar la mitad. Su retribución será de 369,28 Euros anuales.
11. ESFUERZO FÍSICO (ESF). Retribuye aquellos puestos de trabajo, cuyo desempeño comporta la realización de tareas manuales para cuya ejecución es necesaria la realización de un esfuerzo físico considerable.
- Se establecen tres niveles:



1. Aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que de forma permanente se realiza un esfuerzo físico considerable. Su retribución será de 1.883,30 Euros anuales.
  2. Aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que de forma no habitual, pero si frecuente, se realiza un esfuerzo físico considerable. Su retribución será de 1.107,83 Euros anuales.
  3. Aplicable a aquellos puestos de trabajo en los que eventualmente, y derivado de su propia naturaleza, se realiza un esfuerzo físico considerable. Su retribución será de 369,28 Euros anuales.
12. TRABAJOS ESPECIALES (TEP). Retribuye aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño comporta de manera habitual, la realización de tareas penosas no contempladas anteriormente, tales como el manipulado de cadáveres y otras establecidas en el puesto de trabajo correspondiente. Su cuantía es de 1.080,64 € por el manipulado de cadáveres y una cuantía total de 11.501,35 euros anuales a repartir entre los empleados de alumbrado público que asuman el compromiso de realización de guardias y que se abonarán por su efectiva realización. De igual modo se establece una cuantía de 17.457,74 euros anuales a repartir entre los empleados que asuman el compromiso de realización de trabajos especiales relacionados con los servicios funerarios fuera del horario habitual de trabajo, se abonaran por su efectiva realización. Asimismo, se establece una cuantía de 540,50 euros anuales para aquellos puestos adscritos al servicio de limpieza viaria y almacén que se destinan a retribuir la recogida, manipulación y traslado de animales muertos de la vía pública.
13. FACTORES ESPECIALES (FES).  
Los puestos de trabajo 1029 y 1041 Ordenanza y puestos 2124, 2125, 2126, 2127 P.Sala TW tienen asignado un importe de 1.075,26 € anuales, dicho importe retribuye el control de la instalación de aire acondicionado, especialmente el encendido y apagado de aparatos, y la revisión de dependencias al finalizar la jornada laboral.  
Otros conceptos. Para los puestos en los que se maneje dinero en efectivo en la cuantía en que se establezca mediante acuerdo de la mesa sindical de negociación, se mantiene en **24,64 €** la indemnización por quebranto de moneda, mientras se fijan dichos puestos continuaran percibiendo el complemento los que en la actualidad lo vengán haciendo, siempre y cuando suponga manejo de dinero en efectivo.

#### OBSERVACIONES:

Las cuantías de específico que figuran en el catálogo, corresponden a los factores de vencimiento fijo y periódico, por lo que se percibirán divididos en doce mensualidades, incluido el mes de vacaciones. El puesto de trabajo número 2076 (Informador/a), y aquellos que no son a tiempo completo (TC), son los únicos que no tienen asignado el factor incompatibilidad; el resto de puestos a tiempo completo (TC) del catálogo lo tienen asignado por superar la cuantía de su complemento específico fijo y periódico, el 30 por ciento de las retribuciones básicas, excluida antigüedad. Por ello con la aprobación del presente catálogo se producirá como efecto la anulación de aquellas declaraciones de compatibilidad que no se correspondan con los puestos del catálogo en las que se pueda dar.



Aquellos puestos en los que no aparece la forma de provisión, se encuentran cubiertos por anteriores acuerdos municipales.

Para los Anexos I, II, III y IV, la clasificación profesional, descripción de funciones así como retribuciones viene establecida según el convenio colectivo sectorial que le sea de aplicación en cada caso. Tales modificaciones no suponen incremento presupuestario. La provisión de los citados puestos de trabajo se llevará a cabo mediante el proceso selectivo que disponga la normativa vigente.

### **MODIFICACIONES:**

#### **1. Modificaciones de puestos de trabajo:**

1.1. Los puestos 6302,6305,6306, 6308 y 6309 pasan por razones organizativas a ser Jardineros. La forma de provisión del mismo será por promoción interna entre los trabajadores laborales de Parques y Jardines que ocupen puestos de Auxiliar Jardineros. La provisión del mismo supondrá la extinción automática de los puestos de origen.

1.2. El puesto 1055 pasa por razones organizativas a ser Administrativos subgrupo C1. La forma de provisión del mismo será por promoción interna entre los funcionarios de administración general del subgrupo C2 al servicio del Ayuntamiento. La provisión del mismo supondrá la extinción automática de los puestos de origen.

1.3. Inclusión del factor DJE a los puestos 2067 y 2076

1.4. Se incluyen los puestos 6415 y 6417, puestos de personal laboral de limpieza de edificios del Ayuntamiento, puestos convocados en el BOPA Nº239 de fecha 19/12/2022, Aprobación de Bases Generales, específicas y convocatoria de los procesos de estabilización de empleo temporal para dar cumplimiento a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Nombramientos realizados en fecha 04 de marzo de 2025 resoluciones de Alcaldía Nº2025000463 y Nº2025000464 con efectos del día 05 de marzo de 2025 nombramiento de los puestos 6415 y 6417

1.5. En el puesto 6233 se ha detectado un error en la denominación, se indicaba Conserje Mant. pero es Responsable de Mantenimiento, si bien el contrato de la empresa de la que viene subrogado indicaba Peon, desde la fecha de subrogación en la corporación se indica Responsable de Mantenimiento en la nómina, desarrollando esas funciones. En fecha 24 de septiembre de 2024, mediante Resolución de Alcaldía 2024002043 ( expte 2022/556-RH), donde se realiza la Reversión de Servicios y Declaración de Fijeza del personal subrogado por el Ayuntamiento de Aspe, se indica que es Responsable Mantenimiento. Dicho error de denominación no implica un superior coste.

#### **2. Creaciones de puestos de trabajo.**

2.1. Se crea el puesto 1070 de Administrativo en el Área de Servicios a la Persona-Policía Local con finalidad de atender el creciente aumento de expedientes administrativo del Área de Seguridad, reforzando la tramitación, gestión documental y coordinación interna del servicio.



\*Las necesidades de los diferentes servicios cuya finalidad es el interés general y el mejor servicio al ciudadano motivan la actual reestructuración de personal administrativo, lo cual se hace efectivo por la potestad de autoorganización.

**DISPOSICION FINAL:** Salvo las modificaciones contenidas en el presente catálogo, el mismo se corresponde con el correspondiente al año 2025 y sus modificaciones. Serán de aplicación las previsiones de los catálogos de 1998 a 2025 que no hayan sido modificadas en el presente, así como la subida salarial establecida en la Ley de Presupuestos del Estado para 2026.

**ABREVIATURAS:**

- AE: Administración Especial.
- AG: Administración General.
- A. Soc. Coord.: Asistente Social Coordinador.
- CAL: Factor penosidad/trabajo de calle.
- CH: Contrato por horas.
- DED: Factor especial dedicación.
- Dc: Dedicación.
- D. Cultura: Director de Cultura.
- DIF: Factor especial dificultad técnica.
- ESF: Factor penosidad/ esfuerzo físico.
- F.: Funcionario.
- FES: Factores especiales.
- FSE: Factor trabajo en fin de semana.
- HE: Habilitación Estatal.
- ITI: Ingeniero Técnico Industrial.
- ITOP: Ingeniero Técnico de Obras Públicas.
- INC: Factor incompatibilidad.
- L: Laboral.
- L\*: Laboral Fijo Discontinuo.
- N.: Naturaleza.
- NOC: Factor penosidad/nocturnidad.
- Of.: Oficial
- ORD: Factor penosidad/ordenador.
- PEL: Factor peligrosidad.
- RES: Factor responsabilidad.
- TAG: Técnico de Administración General.
- TAG.J.Serv.: Técnico Administración General, Jefe de Servicio.
- - TC: Tiempo Completo.
- TEP: Factor trabajos especiales.
- TP: Tiempo Parcial - TUR: Factor turnicidad.

Contra el presente CPT, podrá interponerse en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana.

Firmado digitalmente por Alcalde Presidente, en Aspe a diecinueve de febrero de dos mil veintiséis.