

PRIMER EJERCICIO

PROVISIÓN TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO DE TÉCNICO/A MEDIO GRADUADO SOCIAL POR OPOSICIÓN LIBRE.

1.-Según la Constitución Española, ¿cuántos senadores elige la población de Ceuta?

- a) Dos.
- b) Cuatro.
- c) Tres.
- d) Uno.

2.-Según la Constitución Española, ¿las asociaciones cómo pueden ser disueltas o suspendidas en sus actividades?

- a) Por decisión del órgano político competente.
- b) Por decisión de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- c) **En virtud de resolución judicial motivada.**
- d) En virtud de queja vecinal.

3.-El Congreso de los Diputados puede exigir la responsabilidad política del Gobierno mediante la adopción de la moción de censura:

- a) Por mayoría simple.
- b) **Por mayoría absoluta.**
- c) Por una décima parte de los Diputados.
- d) Por una mayoría de tres quintas partes de la Cámara.

4.-Aprobada una reforma constitucional por las Cortes Generales según el artículo 167 de la Constitución Española, ¿cuándo se debería someter a referéndum?

- a) Cuando así lo solicitaran, dentro de los treinta días siguientes a su aprobación, una décima parte de los miembros de cualquiera de las Cámaras.
- b) Cuando así lo solicitaran, dentro de los quince días siguientes a su aprobación, una cuarta parte de los miembros de cualquiera de las Cámaras.
- c) Cuando así lo solicitaran, dentro de los treinta días siguientes a su aprobación, las tres quintas partes de los miembros de cualquiera de las Cámaras.
- d) **Cuando así lo solicitaran, dentro de los quince días siguientes a su aprobación, una décima parte de los miembros de cualquiera de las Cámaras.**

5.-La Administración, salvo precepto en contrario, podrá conceder de oficio o a petición de los interesados, una ampliación de los plazos establecidos, que no podrá ser superior a:

- a) Un tercio de los mismos.
- b) **La mitad de los mismos.**

- c) Quince días.
- d) Un mes.

6.-El plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de alzada es de:

- a) Dos meses.
- b) Tres meses.**
- c) Seis meses.
- d) Un mes.

7.-Contra la resolución de un recurso de alzada, ¿se puede interponer algún otro recurso administrativo?

- a) Sí, ya que se puede interponer de forma potestativa el recurso de reposición.
- b) Sí, siempre que haya un órgano superior jerárquico ante el que recurrir.
- c) No, salvo el recurso extraordinario de revisión si se da alguna de las circunstancias legalmente previstas.**
- d) No, en ningún caso.

8.-¿Cada cuánto tiempo los extranjeros no comunitarios deben renovar la inscripción en el Padrón Municipal de Habitantes?

- a) Cada dos años cuando no tengan autorización de residencia permanente.**
- b) Cada dos años cuando tengan autorización de residencia permanente.
- c) Cada tres años cuando no tengan autorización de residencia permanente.
- d) Cada año cuando no tengan autorización de residencia permanente.

9.- En los municipios incluidos en el régimen común de la Ley Reguladora de Bases de Régimen Local -LRBRL-, debe existir obligatoriamente como órgano municipal, con independencia de su población:

- a) Comisión de sugerencias y reclamaciones.
- b) Junta de Gobierno.
- c) Comisión especial de cuentas.**
- d) Juntas vecinales.

10.-De conformidad con lo establecido en el art. 7.1 de la LRBRL, las competencias municipales son:

- a) Propias o atribuidas por delegación.**
- b) Propias, impropias o atribuidas por delegación.
- c) Propias, atribuidas por delegación y distintas de éstas.
- d) Propias o impropias.

11.-El plazo de caducidad de los procedimientos de responsabilidad patrimonial es de:

- a) Un año.

- b) Seis meses.**
- c) Dos años.
- d) No caducan.

12.-El órgano competente en materia de contratación en el caso de los Ayuntamientos es:

- a) El Alcalde en todos los casos.
- b) La Junta de Gobierno Local en todos los casos.
- c) El Pleno de la Corporación en todos los casos.
- d) El Alcalde o el Pleno de la Corporación, dependiendo del valor estimado y el plazo del contrato.**

13.-Los contratos regulados por el art. 159.6 de la LCSP:

- a) Están exentos de garantía.**
- b) Se adjudican sin procedimiento de licitación.
- c) Solo pueden utilizarse en casos de urgencia.
- d) Se adjudican dentro de un acuerdo marco.

14.-El valor estimado de los contratos es:

- a) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el del importe total inicial sin IVA.
- b) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el del importe total, incluidas las prórrogas y modificaciones previstas en el PCAP sin IVA.**
- c) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el del importe total inicial con IVA.
- d) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el del importe total, incluidas las prórrogas y modificaciones previstas en el PCAP con IVA.

15.-La Oferta de empleo público debe contener:

- a) Los puestos de trabajo vacantes si lo son por concurso.
- b) Las plazas vacantes de la plantilla que resulten de la tasa de reposición.**
- c) Los puestos de trabajo que vayan a ser provistos temporalmente.
- d) Las plazas vacantes de la plantilla en todos los casos.

16.-El régimen jurídico del personal laboral al servicio de las entidades locales en materia de permisos de nacimiento, adopción, del progenitor diferente de la madre biológica y lactancia, se registrará por:

- a) El RDLeg 2/2015.
- b) El RDLeg 5/2015.**
- c) El convenio colectivo en vigor.
- d) Lo establecido en el contrato de trabajo.

17.- De acuerdo con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración Local del Ayuntamiento de Aspe:

- a) Será de 40 horas en cómputo semanal.
- b) Será la misma que fije la Generalitat Valenciana para su personal.
- c) Será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la Administración Civil del Estado (art. 95).**
- d) Será de 37,5 horas semanales.

18.- De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto al periodo de prueba de los contratos de trabajo:

- a) Siempre por escrito (art. 14.1).**
- b) En caso de no concertarse por escrito, estará sujeto a los límites de duración que, en su caso, se establezcan en los convenios colectivos.
- c) No podrá exceder de tres meses.
- d) Las situaciones de incapacidad temporal interrumpen el cómputo, aunque no figure en el convenio colectivo

19.-De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto al contrato fijo-discontinuo:

- a) Se concertará para la realización de trabajos de naturaleza eventual
- b) Podrá concertarse para el desarrollo de trabajos que no tengan naturaleza estacional pero que, siendo de prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados (art.16.1)**
- c) Se concertará para la realización de trabajos que no tengan naturaleza estacional o no estén vinculados a actividades productivas de temporada.
- d) Se concertará para la realización de trabajos que no tengan naturaleza estacional o no estén vinculados a actividades productivas de temporada, o para el desarrollo de aquellos tengan periodos de ejecución inciertos.

20.-En el contrato de interinidad debe identificarse necesariamente:

- a) Los posibles nombres de aquellos trabajadores sustituidos para el supuesto de que no sea viable la sustitución de primer propuesto a sustituir.
- b) El trabajador sustituido con su nombre completo (art.4 RD 2720/1998)**
- c) La fecha fin de contrato y sus posibles prórrogas.

d) Todas son correctas.

21.-Respecto a la forma del contrato, el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece que:

a) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo el contenido de los contratos de trabajo que celebre, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

b) El empresario entregará a la representación legal de los trabajadores una copia básica de todos los contratos que deban celebrarse por escrito, en un plazo no superior a diez días desde la formalización del contrato

c) La copia básica se firmará por los representantes legales de los trabajadores a efectos de acreditar que se ha producido la entrega de la misma.

d) Todas son correctas (art.8 ET).

22.-De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto al contrato de trabajo a tiempo parcial:

a) Puede formalizarse por escrito o de forma verbal, en este último caso, debe ser de carácter indefinido.

b) Debe especificar la jornada pactada, aunque no es necesario especificar las horas de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas.

c) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias (art. 12 ET).

d) Solo se podrá formalizar un pacto de horas complementarias en el caso de contratos a tiempo parcial con una jornada de trabajo no inferior a veinte horas semanales en cómputo anual.

23.- Para la realización de un contrato en prácticas es necesario que el trabajador:

a) Posea titulación universitaria o de formación profesional de grado medio o superior (o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes) o certificado de profesionalidad que habiliten para el ejercicio profesional (art. 11.1 ET).

b) El contrato se celebre dentro de un período de tiempo de 10 años inmediatamente siguientes a la terminación de los estudios de que se trate, o de 7 si son trabajadores con discapacidad.

c) Que no haya estado contratado bajo esta modalidad por tiempo superior a 5 años en la misma o distinta empresa por la misma titulación o certificado de profesionalidad.

d) los títulos de grado, máster y, en su caso, doctorado, correspondientes a los estudios universitarios se consideran la misma titulación.

24.-De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, respecto a las retribuciones de los funcionarios:

a) Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias (art. 22).

b) Dentro de las retribuciones básicas están comprendidas los componentes de sueldo, trienios, complemento de destino, complemento específico y trienios.

c) Las retribuciones complementarias son las que retribuyen al funcionario según la adscripción de su cuerpo o escala a un determinado Subgrupo o Grupo de clasificación profesional.

d) Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de la totalidad de retribuciones complementarias.

25.- ¿Cuál es la principal diferencia entre la cotización a la Seguridad Social del personal funcionario y la del personal laboral?

a) El personal laboral no cotiza por desempleo.

b) El personal funcionario no cotiza por desempleo.

c) El personal laboral tiene un recargo de cotización por la integración en el régimen general de la Seguridad Social.

d) No existen diferencias de cotización.

26.- Entre las causas de extinción del contrato de trabajo no se encuentra:

a) El mutuo acuerdo de las partes.

b) El despido disciplinario.

c) La expiración del tiempo convenido.

d) Las causas consignadas en el contrato de trabajo que constituyan abuso de derecho por el empresario.

27.- La declaración judicial de improcedencia del despido tiene los siguientes efectos:

a) La condena al empresario a readmitir al trabajador.

b) La condena al empresario a indemnizar al trabajador.

c) La opción del trabajador entre su readmisión y el pago de una indemnización.

d) La opción empresarial entre readmitir o indemnizar al trabajador.

28.- El Comité de Seguridad y Salud:

- a) Estará formado exclusivamente por los delegados de prevención.
- b) Estará formado por el empresario como único representante de la empresa y todos los delegados de prevención
- c) Estará formado por los delegados de prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los delegados de prevención, de la otra.**
- d) Todas son incorrectas.

29.- Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de:

- a) Excedencia.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas.**
- c) Servicios especiales.
- d) Suspensión de funciones.

30.- El personal funcionario de carrera será declarado en la situación de servicios especiales (señala la incorrecta):

- a) Cuando sea nombrado para desempeñar puestos o cargos en organismos públicos o entidades dependientes o vinculadas a las administraciones públicas que, de conformidad con lo que se establezca en la correspondiente normativa organizativa de cada administración, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
- b) Cuando sea designado para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los consejos de justicia de las comunidades autónomas.
- c) Cuando sea designado como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento y no opten por permanecer en servicio activo.
- d) Cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo determinado superior a tres meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.**

31.- La Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en su artículo 15 establece los principios de la Acción preventiva. Señale cuál de los siguientes es FALSO:

- a) Evitar los riesgos.

b) Adaptar el trabajo a la persona, así como la elección del equipo y los métodos de trabajo.

c) Evaluar los riesgos que no se pueden evitar.

d) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.

32.- Según el artículo 29 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, es obligación del trabajador:

a) El uso inadecuado de los medios y equipos de protección facilitados por el empresario.

b) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras.

c) No existen obligaciones de los trabajadores, éstas son del empresario.

d) Evaluar los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.

33.- Señala la correcta. Conforme al artículo 37.2 TREBEP quedan excluidas de la obligatoriedad de la Negociación, las materias siguientes:

a) Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.

b) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.

c) Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.

d) Todas son correctas.

34.- Señala la incorrecta. Conforme al artículo 40 TREBEP son funciones de las Juntas de personal:

a) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.

b) Recibir información sobre los datos referentes a la evolución de las retribuciones.

c) Emitir informe sobre el traslado total o parcial de las instalaciones.

d) No ser trasladados ni sancionados por causas relacionadas con el ejercicio de su mandato representativo.

35.- Señala la correcta. Conforme al artículo 9 de RD Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, TRLGSS) el sistema de la Seguridad Social estará integrado.

a) Viene integrado por el Régimen General y los regímenes especiales.

b) Estarán comprendidos en el sistema de la Seguridad Social a efectos de las prestaciones contributivas, cualquiera que sea su sexo, estado civil y profesión, los españoles que residan en España conforme a lo establecido en el artículo 7 del TRLGSS.

c) Estarán comprendidos en el sistema de la Seguridad Social a efectos de las prestaciones no contributivas, todos los españoles residentes en territorio español conforme a lo establecido en el artículo 7 del TRLGSS.

d) Ninguna de las anteriores es correcta.

36.-Dentro de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social conforme al artículo 42 de RD Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, TRLGSS, no se encuentran las siguientes prestaciones.

a) Asistencia sanitaria en casos de maternidad.

b) Prestaciones económicas en situaciones de incapacidad temporal.

c) Riesgo durante el embarazo o lactancia natural.

d) Asistencia sanitaria en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional exclusivamente.

37.-Señale la incorrecta. En relación con la prestación de Incapacidad Temporal:

a) Para ser beneficiario del subsidio por IT establecido en el artículo 172 TRLGSS, en caso de enfermedad común será necesario acreditar el periodo mínimo de cotización de 180 días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.

b) En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja, de acuerdo con el artículo 173 TRLGSS.

c) En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día siguiente de la baja, de acuerdo con el artículo 173 TRLGSS.

d) Durante las situaciones de huelga el trabajador no tendrá derecho a la prestación económica por incapacidad temporal de acuerdo al artículo 173 TRLGSS.

38.-Señale la incorrecta. En relación con la situación de riesgo por embarazo.

a) La prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación derivada de contingencias profesionales conforme al artículo 186 TRLGSS

b) La prestación económica correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo consistirá en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora correspondiente conforme al artículo 187 TRLGSS

c) La prestación económica correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo consistirá en un subsidio equivalente al 75% de la base reguladora correspondiente conforme al artículo 187 TRLGSS.

d) La gestión y el pago de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la entidad gestora o a la mutua colaboradora con la Seguridad Social conforme al artículo 187 TRLGSS.

39.-Señale la incorrecta. En relación con la prestación por nacimiento de hijo.

a) Se consideran situaciones protegidas a efectos de esta prestación, entre otras, la guarda con fines de adopción y el acogimiento familiar de acuerdo con los requisitos establecidos en el artículo 177 TRLGSS.

b) Serán beneficiarios de este subsidio las personas incluidas que cumplan los requisitos del artículo 178 TRLGSS.

c) La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al 75% de la base reguladora correspondiente conforme al artículo 179 TRLGSS.

d) Si la persona trabajadora hubiera ingresado en la empresa en el mismo mes del hecho causante, para el cálculo de la base reguladora, se tomará la base de cotización por contingencias comunes de dicho mes.

40.-Señale la incorrecta. En relación a la jubilación contributiva.

a) Serán beneficiarios de la pensión de jubilación las personas incluidas en el Régimen General que reúnan las condiciones establecidas en el artículo 205 TRLGSS además de la condición general establecida en el artículo 165.1 del mismo texto.

b) El disfrute de la pensión de jubilación será incompatible con el trabajo del pensionista con las salvedades y en los términos que legal o reglamentariamente se determinen.

c) Las personas que accedan a la jubilación podrán compatibilizar el percibo de la pensión con un trabajo a tiempo parcial en los términos que legal o reglamentariamente se determinen.

d) Todas son incorrectas.

PREGUNTAS RESERVA:

- 1- **¿Cuál es el número mínimo de miembros de la Diputación Permanente de cada Cámara de las Cortes Generales?**
 - a) Quince.
 - b) Veinticinco.
 - c) **Veintiuno.**
 - d) Diecisiete.

- 2- **El plazo máximo para resolver el recurso extraordinario de revisión es de:**
 - a) Tres meses. Transcurrido dicho plazo, el recurso se entenderá estimado por silencio administrativo.
 - b) Dos meses. Transcurrido dicho plazo, el recurso se entenderá desestimado por silencio administrativo.
 - c) **Tres meses. Transcurrido dicho plazo, el recurso se entenderá desestimado por silencio administrativo.**
 - d) Seis meses. Transcurrido dicho plazo, el recurso se entenderá estimado por silencio administrativo.

- 3.- **De conformidad con lo establecido en la Ley 4/2021 de la GV, debe reservarse al sistema de ingreso por oposición:**
 - a) **El 50% del contenido de la OPE.**
 - b) El 40% del contenido de la OPE.
 - c) El 50% del contenido de la OPE referido a personal funcionario.
 - d) No hay reserva.

- 4.-. **La Comisión de Servicios en el ámbito de la CV, está limitada a un máximo de:**
 - a) Dos años en todos los casos.
 - b) **Dos años en el caso de puestos vacantes a proveer definitivamente por concurso.**
 - c) Dos años en el caso de puestos vacantes a proveer por cualquier por concurso o libre designación.
 - d) No hay plazo máximo, puede ser prorrogada anualmente.

- 5.-. **De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, respecto a las retribuciones de los funcionarios interinos:**
 - a) **Percibirán las mismas retribuciones básicas que los funcionarios (Art.25).**
 - b) Percibirán las mismas retribuciones complementarias que los funcionarios.
 - c) No tendrán derecho a reconocimiento de trienios.
 - d) Todas son ciertas.

6.- Respecto a la cotización de los funcionarios de la administración local, de acuerdo con la Ley general de la Seguridad Social:

- a) Están incluidos en el ámbito de protección de clases pasivas del Estado desde su fecha de ingreso en el cuerpo.
- b) Están incluidos en el régimen especial de la Seguridad Social de los funcionarios de la Administración Local.
- c) Están incluidos en el régimen general de la Seguridad social (RD 480/1993)**
- d) Pueden elegir el régimen de aplicación en el momento de la toma de posesión.

7.- En la excedencia por cuidado de familiares, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 154 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, el puesto de trabajo desempeñado se reservará:

- a) Durante un año.
- b) Durante dos años.
- c) Durante tres años, salvo reincorporación al puesto del titular en el caso de tratarse de personal temporal.**
- d) No existe derecho a reserva de puesto.

8- La situación administrativa que se da cuando el personal funcionario de carrera accede a otro puesto de cualquier administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública distinto al que ocupa en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional de pertenencia y no le corresponde otra situación administrativa se denomina:

- a) Excedencia voluntaria automática por prestar servicios en el sector público.**
- b) Excedencia voluntaria por interés particular.
- c) Servicios especiales.
- d) Servicios en otras Administraciones Públicas.

9.- Señale la incorrecta. En relación con las Juntas de Personal:

- a) Las Juntas de personal se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de 60 funcionarios.**
- b) Cada Junta de Personal se compone de un número de representantes, en función del número de funcionarios de la unidad electoral correspondiente, de acuerdo con la escala del artículo 39 del TREBEP y en coherencia con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) El reglamento y sus modificaciones deberán ser aprobados por los votos favorables de, al menos, dos tercios de sus miembros.

d) En las unidades electorales donde el número de funcionarios sea igual o superior a 6 e inferior a 50, su representación corresponderá a los delegados de personal.

10.-Señala la incorrecta. Conforme al artículo 37.1 TREBEP son materias objeto de negociación colectiva, las materias siguientes:

a) Los planes de previsión social complementario.

b) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y promoción interna.

c) La regulación y determinación concreta de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público.

d) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.